

TERAZ JE TO VYPNUTÉ!

AKO ZORGANIZOVAŤ PRVÉ STRETNIETIE STÁŽISTOV

Stručný opis a ciele vzdelávania

Cieľom prvého večera pre stážistov je, aby sa účastníci navzájom spoznali. Preto hráme veľa hier, aby sme sa navzájom spoznali. Zaznejú aj dôležité informácie o tom, ako bude prebiehať stážový kurz. Zbierajú sa očakávania a želania účastníkov kurzu a zamestnanci môžu tiež vyjadriť svoje očakávania od účastníkov kurzu. Tento večer je tiež prvou príležitosťou na tematickú prácu. Okrem krátkeho úvodu do skupinovej pedagogiky sa spoločne sformulujú aj pravidlá pre skupinu trainee kurzu.

Tabuľkový postup

Nie.	Obsah	Trvanie	Materiál
1	Vstup: Všetci na stoličkách	10 minút	Digitálny fotoaparát, tlačiareň, papier
2	Úvod a kolo predstavovania typických predmetov	15 minút	Krabica s rôznymi typickými predmetmi
3	Vytvoriť personálie s kvízom	15 minút	Kontaktný inzerát, perá
4	Úvod do skupinovej pedagogiky s „lietajúcim kobercom“	15 minút	Pracovné listy
5	Tip-Top	5 min.	
6	Moje želania a očakávania od kurzu pre stážistov a skupiny stážistov	10 minút	Moderovacie karty
7	Kto má najviac súrodencov?	5 min.	Smartphone
8	Proces tvorby pravidiel pre našu skupinu	15 minút	2 plagáty, Eddings
9	Ľudia Pamäť®	10 minút	
10	Označovanie priečinkov so súbormi a archivácia dokumentov	5 min.	Priečink, register, ročné plánovanie
11	Záver: Krátky impulz	5 min.	

PROCES MENTOROVANIA STÁŽISTOV

1. MESIAC

Stretnutie mentora / mentora a mentora

- + Kontakt medzi mentee a mentorom (iniciovaný mentee)
- + Uzatvárajte dohody

Kontaktné stretnutia s mentormi

- + Pre všetkých nových mentorov uvádzame úvod do témy

2. MESIAC

Stretnutie mentora / mentora a mentora

- + Spoločná prehliadka farskej haly/budovy CVJM s dotazníkom pre zamestnancov (pozri 3.4.2_Dotazník pre zamestnancov v časti na stiahnutie): otvorte všetky dvere a skrine
- + Predstavenie mentee kľúčovým osobám
- + Otázka: Ktoré tri veci z programu pre stážistov by ste chceli zaviesť vo vašej skupine?

Kontaktné stretnutia s mentormi

- + Hĺbkový mentoring: prípadne motivácia a filmové ukážky
- + Posilniť úlohu mentorov
- + Vytváranie sietí a výmena skúseností

3. MESIAC

Stretnutie mentora / mentora a mentora

- + Prediskutujte rozprávanie príbehov vopred
- + povedzte nám, ako to prebiehalo v programe pre stážistov
- + Mentee môže dať mentorovi jednu, maximálne dve špeciálne úlohy na pozorovanie (zo skúseností zo stážového programu alebo na základe hárkov so spätnou väzbou), s. 4.2.8_ Reflexný list v oblasti na stiahnutie)
- + Rozprávanie príbehu v skupine: Mentor ako hosť mesiaca v skupine, napr. hrou alebo remeselnou / konštrukčnou činnosťou

4. MESIAC

Stretnutie mentora / mentora a mentora

- + Mentee prinesie vlastnú tému - musí byť oznámená vopred
- + Rozdať a prediskutovať workshop zručností: Do ďalšieho stretnutia mentee vykoná sebahodnotenie a mentor alebo prípadne iný vhodný zamestnanec vykoná externé hodnotenie

Kontaktné stretnutia s mentormi

- + V prípade potreby druhá pomoc: prineste si témy na mentoring!

5. MESIAC

Stretnutie mentora / mentora a mentora

- + Workshop zručností (30 min)
- + Návrh: Mentor prinesie ďalšiu tému (60 min), o ktorej by chcel diskutovať

Večer pre stážistov „Právo a povinnosť dohľadu“ (otvorený pre všetkých)

- + Začiatok pre mentees (dones a podel' sa): 18.00 hod.
- + Začiatok pre všetkých ostatných (bez jedla): 19.00 hod.
- + Koniec: cca 21.15 hod.

6. MESIAC

Stretnutie mentora / mentora a mentora

- + V ktorej téme skupinovej práce / zo základného kurzu by ste sa chceli stať špecialistom?
- + Oslávte koniec mentoringu